



# COMUNE DI BARBIANELLO

PROVINCIA DI PAVIA

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.57

### OGGETTO:

**Modifica criteri di graduazione e aggiornamento pesatura dell'indennità di posizione organizzativa.**

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di dicembre alle ore undici e minuti trenta nella solita sede comunale, si è riunita, la Giunta Comunale.:

| Cognome e Nome                  | Presente |
|---------------------------------|----------|
| 1. FALBO Giorgio - Sindaco      | No       |
| 2. CARINI Andrea - Vice Sindaco | Sì       |
| 3. CAZZOLA CLAUDIO - Assessore  | Sì       |
| 4.                              |          |
| 5.                              |          |
| Totale Presenti:                | 2        |
| Totale Assenti:                 | 1        |

Partecipa il Vice Segretario Comunale Signor MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

Il Signor CARINI Andrea nella sua qualità di Vice Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

**OGGETTO: Modifica criteri di graduazione e aggiornamento pesatura dell'indennità di posizione organizzativa.**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL 21/05/2018 del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative - che prevede:

*1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.*

*2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.*

RILEVATO che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce:

- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 09/05/2019 con cui sono state istituite le seguenti posizioni organizzative, confermando la precedente struttura organizzativa dell'ente, come segue:

- per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018:

- Posizione Organizzativa Area affari generali, servizi al cittadino sociale ed istruzione
- Posizione Organizzativa Area finanziaria
- Posizione Organizzativa Area tecnica
- Posizione Organizzativa Area polizia locale

RICHIAMATA la propria deliberazione di Giunta Municipale n. 33 del 09.05.2019 avente ad oggetto "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato ai fini della relativa indennità - Approvazione" a seguito della quale nei decreti di nomina sono state pesate le Posizioni



Organizzative come segue

- Posizione Organizzativa Area affari generali, servizi al cittadino sociale ed istruzione = €. 10.000,00
- Posizione Organizzativa Area finanziaria = €. 10.000,00
- Posizione Organizzativa Area polizia locale = €. 9.000,00 in convenzione con l'Unione Valle del Po;
- Posizione Organizzativa Area tecnica ex art.110 dell'Unione Valle del Po = l'indennità di PO verrà determinata e liquidata dall'Unione

Richiamato l'articolo 53, c. 23 della legge 388/2000 che prevede che gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi e il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale.

DATO ATTO che:

- da ottobre 2020, a seguito dello scioglimento dell'Unione Valle del Po, è stata revocata la PO dell'Area Polizia Locale ed è stata attribuita al Sindaco ai sensi dell'art. 53, c. 23 della legge 388/2000
- dal 30/11/2019, è cessato il responsabile assunto ai sensi dell'art.110 che gestiva l'area tecnica ed è stata attribuita al Sindaco ai sensi dell'art. 53, c. 23 della legge 388/2000
- a decorrere dal 31/12/2021 è cessata la Responsabile dell'area affari generali, servizi al cittadino sociale ed istruzione Cat D per pensionamento della dipendente incaricata ed è stata sostituita da un istruttore amministrativa Cat. C e pertanto la gestione dell'area verrà affidata a un membro della Giunta con l'ausilio della Responsabile dell'area finanziaria;

Dato atto che, a seguito di quanto sopra, la Responsabile dell'area finanziaria dovrà farsi carico anche delle funzioni di gestione contratto inserenti servizi al cittadino, servizi ausiliari agli uffici, e a domanda individuale e pertanto si ritiene di rivedere la pesatura delle PO con particolare riferimento all'area finanziaria ;

Vista la metodologia per la graduazione delle indennità di PO approvata con deliberazione di G.C. n.33 del 9.5.2019 e ritenuto di rivederla al fine di semplificarla per renderla maggiormente compatibili per un comune delle dimensioni e peculiarità di Barbianello;

DATO ATTO che spetta alla Giunta comunale determinare e/o modificare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione;

RITENUTO di dover provvedere alla modifica della pesatura per la quantificazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative dall'anno 2022 sino a una eventuale rivisitazione a seguito di individuazione di nuovi incaricati di PO;

CONSIDERATO che la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato devono essere definite nel rispetto dell'art.67 c.7 del CCNL 2018-2020 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Dato atto che la spesa per PO anno 2016 è pari a €23.000,00;

VISTA la pesatura proposta dal Segretario Comunale/Presidente NdV per l'indennità di posizione e di risultato, come di seguito riportata, da cui risulta che per l'anno 2022 la spesa per PO è pari ad €17.500,00, inferiore alla spesa per PO anno 2016 di € 5.500,00, pertanto è rispettato il dettato dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 per la spesa PO per l'anno 2022

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato e di ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

1. di approvare la nuova metodologia per la graduazione delle indennità di PO allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare le pesature delle P.O. dall'anno 2022 proposta dal Segretario Comunale/Presidente come di seguito riportate:



| PESATURA PO 2022                     |   | punti            | AREA FINANZA CAT. D | AREA AMMINISTRATIVA/SOCIALE /ISTRUZIONE - ASSESSORE | AREA TECNICA - SINDACO | POLIZIA LOCALE SINDACO                                     | spesa x PO 2022 | spesa x PO 2016 |
|--------------------------------------|---|------------------|---------------------|---|------------------------|--|-----------------|-----------------|
| COMPLESSITA' TECNICO - ORGANIZZATIVA | 1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità dell'Amministrazione   | 0-1-5-10-13-15   | 15                  |   |                        | Indennità ricompresa nella maggiorazione e della posizione |                 |                 |
|                                      | 2 - Rilevanza del supporto interfunzionale  | 0-2-4-6-7-8-9-10 | 10                  |   |                        |  |                 |                 |
|                                      | 3 - Complessità delle relazioni esterne   | 0-1-2-3-4-5      | 4                   |   |                        |  |                 |                 |
|                                      | 4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze  | 0-1-2-3-4        | 4                   |   |                        |  |                 |                 |
|                                      | 5 - Gestione risorse finanziarie  | 0-1-2-3          | 3                   |   |                        |  |                 |                 |
| RESPONSABILITA'                      | 6 - Gestione risorse umane  | 0-1-2-3          | 0                   |   |                        |  |                 |                 |
| TOT PUNTI                            |   | 40               | 36                  |   | 0                      | 0  |                 |                 |
|                                      | FASCE CAT D   | FASCE CAT C      | € 14.000,00         |   |                        | € -  | € 14.000,00     | 19.750,00       |
| PUNTI sino a 20                      | € 5.000,00  | € 3.000,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| PUNTI da 21 a 25 compreso            | € 6.500,00  | € 4.000,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| PUNTI da 26 a 30 compreso            | € 8.000,00  | € 5.000,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| PUNTI da 31 a 33 compreso            | € 10.000,00   | € 6.000,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| PUNTI da 34 a 36 compreso            | € 14.000,00   | € 7.000,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| PUNTI da 37 a 40                     | € 16.000,00   | € 9.500,00       |                     |   |                        |  |                 |                 |
| <b>Indennità di risultato</b>        | APPLICAZIONE CRITERI<br>- non vi è differenza x pesatura degli obj;<br>- 20% del fondo PO suddiviso in proporzione : pari al 25% della indennità di PO. |                  | € 3.500,00          |   | € -                    | € -  | € 3.500,00      | € 3.250,00      |
| TOT                                  |   |                  | 17.500,00           |   | -                      |  | € 17.500,00     | € 23.000,00     |

3. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

## CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL RISULTATO

In coerenza con le indicazioni del contratto collettivo nazionale, per gli incarichi di posizione organizzativa, si definisce un sistema di graduazione basato sui seguenti due elementi generali di valutazione:

A) **Complessità organizzativa**: questo fattore si manifesta nella rilevanza rispetto agli obiettivi strategici e nella complessità delle situazioni da fronteggiare e nella varietà dei problemi da risolvere, sub specie di intensità delle relazioni esistenti con altre strutture o altri soggetti, interni o esterni all'Ente; esso si pone in relazione con l'estensione, la ramificazione e la rilevanza della rete di soggetti e di istituzioni con cui si intrattengono rapporti; esso misura altresì il livello di competenze e professionalità richiesto per l'ottimale svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate alla posizione organizzativa.

B) **Responsabilità**: questo fattore rappresenta il grado di rischio gestionale ed amministrativo connesso alla Gestione dei dipendenti e delle risorse economiche; esso si pone in relazione con le dimensioni dell'organizzazione, con l'articolazione delle sue strutture.

\* \* \*

Tutti gli elementi di valutazione, quali quelli sopra elencati sono stati descritti e quindi per ciascuno dei 6 elementi di valutazione è stato sviluppato un apposito sistema di ponderazione articolato in **parametri di apprezzamento** ai quali è stato attribuito uno specifico punteggio, così come sotto riportato.

Come evidenziato in questo allegato, si è deciso di pesare maggiormente il macroelemento della "Complessità organizzativa" ed in particolare, fra i suoi sottoelementi, il criterio della "*Rilevanza rispetto agli obiettivi strategici*" (max punti 15) e la "*Rilevanza del supporto interfunzionale*" (max punti 10) in quanto rispettano le priorità sulla base delle quali l'amministrazione ha deciso di individuare le posizioni organizzative.

Tutti gli altri criteri sono stati valutati con graduazione decrescente da un max di punti 5 ad un max di punti 3.

Il punteggio massimo conseguibile da ciascuna posizione organizzativa sottoposta a valutazione corrisponde, pertanto, a **punti 40** (ipotesi in cui la posizione organizzativa conseguia, relativamente ad ogni specifico elemento di valutazione il massimo punteggio possibile).

| <b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>  | <b>PUNTI</b> |
|--|--------------|
| <b>1 - Rilevanza rispetto agli obiettivi strategici:</b> riconosce l'importanza della posizione in relazione al programma dell'Amministrazione | max 15       |
| 1.1 -MASSIMA   | 15           |
| 1.2 -ELEVATA   | 13           |
| 1.3 - ALTA   | 10           |
| 1.4 -MEDIA   | 5            |
| 1.5 -LIMITATA  | 1            |
| <b>2 - Rilevanza del supporto interfunzionale:</b> rileva il contributo che la posizione reca a tutta l'attività dell'Ente                     | max 10       |
| 2.1 -FONDAMENTALE (Sistema di supporto interfunzionale di tipo complesso e costante a tutte le aree dell'ente)                                 | 10           |



|   |           |
|---|-----------|
| 2.2 -ELEVATO (Sistema di supporto interfunzionale di tipo complesso limitato ad alcune aree dell'ente)  | 9         |
| 2.3 -AMPIA (Sistema di supporto interfunzionale di tipo complesso limitato ad alcune aree dell'ente)  | 8         |
| 2.4 - MEDIAO-ALTO (Sistema di supporto interfunzionale di tipo complesso saltuario)   | 7         |
| 2.5 -MEDIO (Sistema di supporto interfunzionale di tipo semplice e costante a tutte le aree dell'ente )   | 6         |
| 2.5 - MODESTO (Sistema di supporto interfunzionale di tipo semplice e costante limitato ad alcune aree dell'ente o di tipo complesso saltuario a tutte le aree dell'ente)   | 4         |
| 2.6 - LIMITATO (Sistema di supporto interfunzionale di tipo semplice, saltuario e limitato ad alcune aree dell'ente)  | 2         |
|   |           |
| <b>3 - Complessità delle relazioni esterne:</b> afferisce a quelle posizioni che interagiscono costantemente o con elevata frequenza sia con i cittadini che con altre istituzioni equi- o sovraordinate, oppure con importanti referenti della realtà territoriale | max 5     |
| 3.1 -Frequenza costante ed elevata criticità  | 5         |
| 3.2 -Frequenza saltuaria ad elevata criticità   | 4         |
| 3.3 -Frequenza saltuaria e media criticità  | 3         |
| 3.4 -Frequenze limitate e media criticità   | 2         |
| 3.5 -Frequenze limitate e bassa criticità   | 1         |
|   |           |
| <b>4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze:</b> esplicita il raggio e la profondità delle conoscenze tecniche e delle competenze gestionali e relazionali richieste per la posizione   | max 4     |
| 4.1 - Multidisciplinari ad ampio spettro  | 4         |
| 4.2 -Multidisciplinari  | 3         |
| 4.3 -Monodisciplinari ad ampio spettro  | 2         |
| 4.4 -Monodisciplinari   | 1         |
|   |           |
| <b>RESPONSABILITA'</b>  |           |
| <b>5 - Risorse economiche gestite</b>   | max 3     |
| 5.1 - superiori a 2 milioni   | 3         |
| 5.2 - superiori ad 1 fino a 2 milioni   | 2         |
| 5.3 - sino ad 1 milione   | 1         |
|   |           |
| <b>6 - Gestione risorse umane</b>   | max 5     |
| 6.1 - superiori a 2 dipendenti  | 3         |
| 6.2 - sino ad 2 dipendente  | 2         |
| 6.3 - sino ad 1 dipendente  | 1         |
|   |           |
| <b>TOTALE MAX PUNTI</b>   | <b>40</b> |

## **DETERMINAZIONE DELLA POSIZIONE DI RETRIBUZIONE E INDIVIDUAZIONE DELLE FASCE DI VALUTAZIONE**

La retribuzione di posizione per la categoria C è attribuita sulla base dei punti attribuiti alla specifica posizione o meglio del coefficiente economico di valutazione mediante la seguente formula: da € 9.500 : punti massimi teorici attribuita alla specifica categoria C .

E' stato rilevato, però, che detto sistema di valutazione, così come interpretato, pur risultando, da un lato, assai obiettivo, pecca dal lato opposto di smodata scientificità e conseguente rilevante rigidità applicativa.

Si è ritenuto pertanto opportuno, in tal senso, introdurre quale elemento correttivo l'istituzione di una tabella rappresentativa di fasce, con forcelle di coefficienti economici di posizione ricompresi fra un valore minimo ed un valore massimo, cui far corrispondere la medesima retribuzione accessoria.

Sono state create, pertanto, 6 fasce suddivise per coefficienti economici considerando sino a 20 punti il coefficiente a cui corrispondere il minimo di € 5.000,00' per la Cat. D ed € 3.000,00 per la Cat. C e delle fasce intermedie sino a punti 40 quale coefficiente massimo per la retribuzione di € 16.000,00 per la Cat. D ed € 9.500,00 per la Cat. C.

|                           | FASCE CAT D | FASCE CAT C |
|---------------------------|-------------|-------------|
| PUNTI sino a 20           | € 5.000,00  | € 3.000,00  |
| PUNTI da 21 a 25 compreso | € 6.000,00  | € 4.000,00  |
| PUNTI da 26 a 30 compreso | € 8.000,00  | € 5.000,00  |
| PUNTI da 31 a 33 compreso | € 10.000,00 | € 6.000,00  |
| PUNTI da 34 a 36 compreso | € 14.000,00 | € 7.000,00  |
| PUNTI da 37 a 40          | € 16.000,00 | € 9.500,00  |

## **RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Come stabilito dall'art. 7, c. 4, lettera v) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, che prevede che nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, viene destinata una quota non inferiore al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O., in sede di CCDI all'art.5 - Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative - sono stati definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizione organizzative:

*Del complesso delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento di cui precedente comma, una somma pari al 20%, è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;*

*Le risorse di cui sopra, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa sulla base della pesatura delle singole posizioni tenuto conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e della durata dell'incarico.*



*I criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato definiti tra le parti sono i seguenti:*

- a) l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato viene proporzionata sulla base:
  - della strategicità degli obiettivi di ogni Area/Servizio qualora riportato nel PDO approvato dalla Giunta annualmente;
  - dalla % di gradazione dell'indennità di posizione di ogni singola PO*
- b) tale importo verrà poi rapportato alla percentuale riportata nella scheda di valutazione individuale elaborata a consuntivo secondo il vigente sistema di valutazione*

L'applicazione dei criteri per calcolare l'indennità di risultato delle PO verrà effettuata dal Segretario Comunale in collaborazione con il NdV.

Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Umberto Fazia Mercadante



# COMUNE DI BARBIANELLO

## Provincia di Pavia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Modifica criteri di graduazione e aggiornamento pesatura dell'indennità di posizione organizzativa

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del Servizio Amministrativo esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione in oggetto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(F.to Ornella Novarini)

Barbianello lì 29.12.2021

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del Servizio Finanziario esprime parere favorevole, ai sensi degli artt. 49, 147 bis, 153, comma 5, D.lgs. 267/2000 e s.m.i., nonché dell'art. 4 del Regolamento di contabilità, in merito alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE del servizio  
FINANZIARIO

( F.to rag. Paola Boschini)

Barbianello lì 29.12.2021



Letto, confermato e sottoscritto  
Il Vice Sindaco  
F.to : CARINI Andrea

Il Vice Segretario Comunale  
F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Il sottoscritto Segretario certifica che copia del presente verbale viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 17 GEN 2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Barbianello, li 17 GEN 2022

Il Vice Segretario Comunale  
F.to : MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
(art. 125 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo riguardando materie elencate al 3° comma dell'art. 45 della legge, 8 giugno 1990, n. 142, modificato dal comma 36 dell'art. 17 della Legge 127/97:

Barbianello, li 17 GEN 2022

Il Vice Segretario Comunale  
F.toMERCADANTE FAZIA Dott. Umberto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Barbianello, li 17 GEN 2022



Il Vice Segretario Comunale

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
(art. 134 DLgs 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali)

- Si certifica che il 29-dic-2021 la suesata deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del DLgs 267/2000 senza che siano stati sollevati rilievi ai sensi dell'art 127 del succitato Decreto Legislativo.
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134-comma 4° - DLgs 267/2000.

Li, 29-dic-2021

Il Vice Segretario Comunale  
MERCADANTE FAZIA Dott. Umberto